ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Относно: Изменение и допълнение на Правилник за организацията и дейността на Общинско социално предприятие „Зелено Дряново, приет с Решение № 504/31.08.2018г. на ОбС-Дряново.

1. Приема измененията и допълненията на Правилника за организацията и дейността на Общинско социално предприятие „Зелено Дряново", както следва:

1. В РАЗДЕЛ II ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ, в чл. 2 се добавят ал. 1 и 2.

(1) Има за основна цел постигането на измеримо, положително социално въздействие, а не генериране на печалба за своите собственици и което: предоставя услуги или стоки, които генерират социална възвръщаемост1 и/или използва метод за производство на стоки или услуги, който въплъщава неговата социална цел;

(2) Използва своята печалба на първо място2 за постигането на основната си цел и е

въвело предварително определени процедури и правила относно всяко

разпределение на печалба, което гарантира, че това разделяне не накърнява основната цел;

След промяната текстът става, както следва:

Чл.2. Общинско социално предприятие „Зелено Дряново" е със седалище: гр. Дряново, ул. Шипка №165 етаж 1.

(1) Има за основна цел постигането на измеримо, положително социално въздействие, а не генериране на печалба за своите собственици и което: предоставя услуги или стоки, които генерират социална възвръщаемост1 и/или използва метод за производство на стоки или услуги, който въплъщава неговата социална цел;

(2) Използва своята печалба на първо място2 за постигането на основната си цел и е

въвело предварително определени процедури и правила относно всяко

разпределение на печалба, което гарантира, че това разделяне не накърнява основната цел.

2. РАЗДЕЛ IV ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ НА ДЕЙНОСТТА НА ОБЩИНСКО ПРЕДПРИЯТИЕ "ЗЕЛЕНО ДРЯНОВО". ЧИСЛЕНОСТ, в чл.11 (1) след изразът „Числеността на персонала на ОСП „Зелено Дряново" е 16 броя", се добавя израз „а след приключване на проекта е 8 броя".

След промяната текстът става, както следва:

Чл.11. (1) Числеността на персонала на ОСП „Зелено Дряново" е 16 броя, а след приключване на проекта е 8 броя, в т. ч. директор.

3. РАЗДЕЛ IV ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ НА ДЕЙНОСТТА НА ОБЩИНСКО ПРЕДПРИЯТИЕ "ЗЕЛЕНО ДРЯНОВО”. ЧИСЛЕНОСТ, в чл. 15. се правят следните промени:

- изразът „наставник - 2 бр." се заличава;

- в изразът „работници - 12 бр." се заличава „12 бр."

След промяната текстът става, както следва:

Чл.15. Организационно - управленската структура на предприятието е:

• Директор;

• Счетоводител;

• Работници

4. В ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ, след §5 се добавят текстове, както следва:

1 Под социална възвръщаемост следва да се разбира действия и/или дейности, насочени към подобряване качеството на живот на уязвими групи. Под социална възвръщаемост не се разбира и не следва да се включват дарения и благотворителност.

2 Под понятието „на първо място" следва да се разбира минимум 51% от печалбата, която трябва да се насочва към основната цел на социалното предприятие. Основната цел на социалното предприятие трябва да води до постигане на измеримо положително социално въздействие.

След промяната текстът става, както следва:

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Правилникът се приема на основание чл.21 ал.1 т.23, във връзка с чл.17 ал.1 т.1 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и съгласно чл.52 ал.2, ал.3, ал,4 и чл.53 от Закона за общинската собственост.

§2. Контролът по изпълнението на този правилник се осъществява от Кмета на Община Дряново.

§3. Изменения и допълнения в правилника се правят с решение на Общински съвет - Дряново.

§4. Общински съвет - Дряново възлага на Кмета на общината да взема решения по неуредени в настоящия правилник въпроси, с които е сезиран от директора на общинското социално предприятие.

§5. Правилникът е приет с Решение №504 от Протокол №58/31.08.2018г на Общински съвет - Дряново и влиза в сила от датата на Решението.

1 Под социална възвръщаемост следва да се разбира действия и/или дейности, насочени към подобряване качеството на живот на уязвими групи. Под социална възвръщаемост не се разбира и не следва да се включват дарения и благотворителност.

2 Под понятието „на първо място" следва да се разбира минимум 51% от печалбата, която трябва да се насочва към основната цел на социалното предприятие. Основната цел на социалното предприятие трябва да води до постигане на измеримо положително социално въздействие.